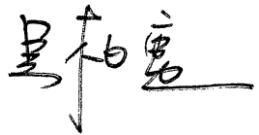


CEO 就任にあたって ～共に、シャープの新たな歴史を築いていきましょう～

Upon Appointment of CEO - Let Us Create A New Chapter of Sharp's History -

April 3, 2022

CEO 

シャープのCEOに就任しました呉柏勲(Robert Wu)です。社員の皆さん、どうぞ宜しくお願いします。

私は、1977年に、台湾の家電販売店を営む家庭に生まれ、子供の頃から家電業界に慣れ親しんできました。当時、日本の家電ブランドに憧れのようなものを抱いていたことを今でも覚えています。

2001年の大学院卒業後、私は、鴻海精密工業で10年、そして、2012年にSDPに入社して以降、シャープで10年、製造や営業、マーケティング等、様々な経験を積み、企業経営の基礎を身につけてきました。直近では、ASEAN事業や米州事業、海外テレビ事業の責任者として、シャープブランドのグローバル拡大に全力を挙げて取り組んできました。

戴会長は予てより、次期CEOには、「環境変化への機敏な対応」、「リーダーシップ」、「将来のシャープの主力となる事業の経験」、「ステークホルダーからの信頼」、「グローバル経営スキル」の5つの能力を求めると話をされてきましたが、今回、私が後任のCEOに指名されたことを非常に光栄に思っています。

しかしながら、私自身は、CEOとして足らざる点がたくさんあると考えており、引き続き、自身の能力向上に努めるとともに、全力で職務に当たる所存です。社員の皆さんにも絶大なご支援とご協力を宜しくお願いします。

Hello all employees, I am Robert Wu, appointed CEO of Sharp. I am looking forward to working with you all.

I was born in 1977 to a family running a home appliances retail store, and I was surrounded with home appliances as I grew up. I remember I had a sense of aspiration toward Japanese brand products at that time.

After graduate school in 2001, I worked for Hon Hai Precision Industry for 10 years, and after joining SDP in 2012, I worked for Sharp in the following 10 years. Over these years, I accumulated experience in manufacturing, sales and marketing etc. to form the foundation of corporate management skills. Recently I have given my full force to expand Sharp's brand worldwide through ASEAN business, Americas business, and as representative of Overseas TVs business.

Chairman Tai has been mentioning the next CEO will be required the abilities of swift response to change in environment, leadership, experience in future Sharp's main business fields, trust from stakeholders, and strength in global business management. I am honored to be appointed CEO this time as his successor.

Meanwhile I am aware I need to make more efforts as CEO of Sharp, and I am ready to further polish my skills and take on my task with my full spirit. I hope you will give me your full support and efforts as well.

## 1. 私の経営方針

当社は2016年8月以降、戴会長の指揮の下、創業の精神「誠意と創意」を大切に継承しつつ、次の100年に向けたトランスフォーメーションを全社一丸となって推進し、強いブランド企業“SHARP”の確かな基盤を構築してきました。

私自身は、こうした方針を今後もしっかりと引き継ぐとともに、次の3つの観点からシャープをさらに発展させ、社員一人一人がより誇りを持てる会社に、そして、次の世代の人々の憧れとなる会社に成長させていきたいと、強く思っています。

### ①健康関連事業のさらなる強化

当社は、8つの重点事業分野を中心に、SDGs やカーボンニュートラル等、社会が直面する様々な課題の解決に貢献することで、ステークホルダーや国際社会の信頼や共感を得ながら、持続的成長の実現を目指しています。

こうした中、足元のコロナ禍や高齢化等を踏まえると、私は特に「健康・医療・介護」分野に大きな可能性を感じており、今後、より多面的な取り組みを展開していきたいと考えています。

具体的には、当社はこれまでも、プラズマクラスターやヘルシオ等、単に利便性を追求するだけでなく、人々の健康的な生活に貢献する白物家電を数多く創出してきました。この分野では、今後も「空気、水、食」を中心に、独自の商品やサービスの開発を強化し、健康価値の向上に取り組んでいきます。

## 1. My Management Policy

Since August 2016, under Chairman Tai's lead, Sharp has inherited the founder's spirit "Sincerity and Creativity" respectfully, and has promoted transformation for the next 100 years, building its foundation for SHARP to become a strong brand company.

I plan to inherit such policies, and additionally, by focusing on the following three points, I want to accelerate the development of Sharp, and strongly desire the company can become a place where all employees are proud of working, and become an aspired company for the following generations.

### (1) Further Enforcement of Healthcare Related Business

Sharp aims to realize sustainable growth by collecting trust and empathy from our stakeholders and global society by contributing to solve various social needs, such as SDGs and carbon neutral issues in on our eight main business areas.

Especially, considering the current COVID-19 pandemic and aging society, I feel a strong potential in healthcare, medical and nursing area. Therefore I hope to make further multifaceted developments here.

Specifically, we have already created many home appliances such as Plasmacluster air purifying products and Healsio cooking appliances that are not only convenient but also contributing to people's healthy living. We will further strengthen unique products and services centering air, water and food and enhance values in health.

また、当社は、白物家電に加え、テレビやモバイル端末、オフィス機器など、人々の暮らしを取り巻く様々な製品を提供しており、お客様との接点を数多く持っています。こうした強みを活かし、日々の健康管理や健康づくりに寄与するサービス提案等にも力を入れていきます。

さらに、当社には、映像技術やIT技術、センシング技術、小型化技術等、100年を超える歴史の中で培ってきた様々な独自技術がありますが、こうした技術は、これから成長が期待されるデジタルヘルスの領域においても応用可能です。昨年発売した耳あな型補聴器「メディカルリスニングプラグ」がまさにその一例であり、今後も新たな事業の創出に積極的に挑戦していきたいと思います。

このように、「健康・医療・介護」の分野は、シャープの強みを存分に活かすことができる領域であり、私はこの健康関連事業を、スマートホームやスマートオフィスに並ぶ、SHARPブランドの新たな顔に育てていきたいと考えています

## ②真のグローバル企業へ

私は2017年から5年間、シャープのグローバル事業拡大に注力してきましたが、この経験から、海外には事業拡大の余地がまだまだあると考えており、早速、今月中を目途にグローバルマーケティング会議を開催し、海外事業を担当する皆さんとともに、今後の販売戦略について協議を行う予定です。

一方、今のシャープは事業の考え方やリソース配分が日本中心になっているとも感じており、今後は、組織体制や機能・人材配置の見直しなど、グローバル視点での経営改革にも積極的に取り組んでいきます。

Also, our company provides many other products related to people's every-day lives, such as TVs, mobile phones, and office equipment etc. and we have many touch points with our customers. By utilizing this strength, we will also enhance proposals of services contributing to daily health management and promotion.

In addition, Sharp has various unique technology in imaging, IT, sensing, and small-sizing etc. over our 100-plus years in business. Such technology can be applied in the growing Digital Health field. The earplug hearing aid introduced last year is a good example of this development. I would like to continue to aggressively take on the challenge to create new business.

As you can see, healthcare, medical and nursing is an area where Sharp can fully apply its strengths. I would like to make healthcare related business a new pillar of the Sharp brand along with Smart Home and Smart Office businesses.

## (2) A True Global Company

I have been working in Sharp's global business development over the past five years, and I feel we still have many chances to develop our business worldwide. I already plan to hold a global marketing meeting within this month with related members and discuss our upcoming sales strategies.

Meanwhile, I also view our current business plans and division of resources is Japan-centric. Therefore I would like to review and update our management and functions together with personnel allocation on a global viewpoint.

また、先日、当社は、今後世の中で益々役割が高まっていくディスプレイの分野における競争力強化を狙いに、SDP の子会社復帰を発表しましたが、これは、シャープがテレビ事業や業務用ディスプレイ事業を安定的に展開し、グローバルで拡大していくうえでも重要な打ち手の一つになると考えており、一日も早く具体的成果に繋げていきたいと思っています。

シャープを“真のグローバル企業”、そして、“輝けるグローバルブランド”へと成長させていくことが、CEO としての私の使命です。これに向け、今後も様々な改革に全力を挙げて挑戦していきます。

### ③人(HITO)を活かす経営

今回、私はシャープの CEO を担うこととなりましたが、これまでを振り返ると、テリー創業者や戴会長をはじめとした様々の幹部の方々に、いくつもの挑戦や学びの機会を提供していただくとともに、日々の業務の中でも多大なサポートやご指導をいただいていたことで、今の私があると考えています。こうした経験から、私自身も、今後、社員の皆さんの成長を全力で後押ししていきたいと思えます。

具体的には、これまでの信賞必罰のポリシーは今後も維持し、成果を上げた人にはしっかりとした処遇を行っていきます。加えて、「人 (HITO) を活かす経営」、つまり、「複数の専門性を持つ Hybrid 人材の育成」、「Innovation が生まれる環境や風土づくり」、「社員の才能(Talent)を十分に活かす適材適所の人材配置」、「優秀人材への成長機会(Opportunity)の提供」の4つに重点的に取り組んでいきます。

Also, recently, we announced the recovery of Sakai Display Products Corporation with the vision to strengthen our competitiveness in display field that is expected to play a further important role in the world. This is an important step for Sharp to stabilize its business in TVs and professional displays, and expand our business on a global scale, and I hope to create actual achievements from this after realization of this move as soon as possible.

I view my role as CEO is to make Sharp a true global company, and develop as a standing-out global brand. I will give my full efforts to realize various reforms to reach this goal.

### (3) Management based on HITO (people)

Looking back at my career, before being appointed CEO of Sharp, I have been given many chances to take on challenges and learn by founder of Foxconn Mr. Terry Gou, and Chairman Tai along with other executives. Also the countless support and lectures given through business has created my current self. Based on this personal experience, I would like to fully support your growth as well.

Specifically, while maintaining the current performance-based evaluation system and rewarding those who have made achievements, I would like to introduce “Management with HITO”. While HITO means “person” in Japanese, each letter has its own meaning, namely H = Hybrid personnel with multiple professions, I = Innovation-cultivating environment, T = Talent based optimum personnel stationing, and O = Opportunity for growth provided to excellent members.

また、例えば、私と若手社員とのランチミーティングを実施するなど、社員の皆さんとのコミュニケーションを強化していきたいと考えており、これにより、現場の声を経営に活かすとともに、社員の皆さんのモチベーション向上に繋げていきたいと思っております。

このような取り組みを通じて、志の高い優秀人材、活気溢れる職場、新たな挑戦を続ける企業風土をより一層育み、どんな厳しい環境下にあっても、持続的な成長ができる会社にしていきたいと考えています。

## 2. 事業推進体制

こうした方針の下、4月1日付で、新たな体制を構築していますので、ポイントについてお話しします。

まず、私は副会長兼 CEO として、今後、経営全般の責任を担うとともに経営戦略会議を主管し、戴会長には、取締役会及び人事評価委員会の議長を担当していただきます。また、高山上席常務を室長とする CEO オフィスを新設し、これに伴い、会長室については、機能を CEO オフィスに移管し、解消します。加えて、今後は私が海外、野村社長が国内を中心に、事業拡大に取り組みます。

次に、各事業グループでは、スマートライフは沖津専務、8K エコシステムは中山専務、ICT は橋本専務に担当していただきます。また、SBS 事業本部に DIS 事業本部を統合するとともに、SAS 事業本部及び SBS 事業本部においては、次の世代にバトンを繋ぐことを狙いに、新たなリーダーに事業本部長を担当していただくこととしました。加えて、スマートライフグループ傘下に沖津専務を室長とする「デジタルヘルス事業推進室」を新設します。

I would also like to strengthen communication with younger generations and myself through methods such as lunch meetings. My aim is to collect voices from members on-site while raising the motivation of employees.

With such actions, I would like to further develop our corporate culture to turn out excellent personnel with high intentions, lively working environment, and taking on new challenges one after another. This way, we can realize sustainable growth even under any harsh environment.

## 2. Business Promotion System

Under these policies, we established new organizations as of April 1. I will summarize the main points below.

First, I as Deputy Chairman and CEO will be in charge of overall management and supervise business strategy meeting. Chairman Tai will be in charge of Board Meeting and personnel evaluation committee. We will newly establish CEO Office with Executive Managing Officer Takayama as Head, and dissolve Chairman's Office by transferring its functions over to CEO Office. Besides from the above, I will be in charge of overseas business development, and President Nomura will be in charge of Japan business.

Next, for each business group, Senior Executive Managing Officer Okitsu will be in charge of Smart Life, Senior Executive Managing Officer Nakayama will be in charge of 8K Ecosystem, and Senior Executive Managing Officer Hashimoto will be in charge of ICT. DIS business division will be integrated to SBS business division, and new leaders are assigned for SAS and SBS as an aim to pass the torch to the next generation. Also we will newly establish Digital Health Business Promotion Office under Smart Life Group with Senior Executive Managing Officer Okitsu as its Head.

さらに、これまで、One SHARP での集中購買を徹底すべく、調達部門を一元化してきましたが、こうした意識や仕組みがしっかりと根付いてきたことから、今回、事業とのさらなる連携強化を狙いに、基本的に各事業グループ傘下に調達機能を配置する体制への見直しも行っています。

### 3. 最後に

足元の事業環境は、米中貿易摩擦の深刻化やロシアによるウクライナ侵攻、円安の進展など、益々不透明になっています。

こうした中、今回、シャープの CEO という重責を担うこととなりましたが、私自身、大変身の引き締まる思いであり、冒頭でお話した CEO の条件にもある通り、激しい環境変化の中でも強いリーダーシップを発揮し、先頭に立って、シャープの成長を牽引していく覚悟を新たにしました。

私の考え方や経営戦略については、今後も引き続き、CEO メッセージ等を通じて社員の皆さんにお伝えしていきますので、皆さんには、目標達成や困難に立ち向かう“強い決心”を持ち、“スピード”をもって変革に取り組んでいただきたいと思います。そして、共に、シャープの新たな歴史を築いていきましょう。

以上

Also, regarding our procurement department which we unified to make concentrated procurement more thorough, since the consciousness and methods have started to root, basically we will reallocate procurement functions under each business group in order to strengthen its collaboration with business.

### 3. End Note

Our business environment is becoming even more unclear with the serious impact of U.S.-China trade friction, Russia's invasion to Ukraine, and depreciation of Japanese yen etc.

I am feeling the heaviness of the responsibility as CEO of Sharp. However, as described in the conditions of becoming a CEO of Sharp I mentioned earlier, I am determined to take the lead even under severe changes in environment and realize the development of Sharp.

I will continue to introduce my thoughts and management strategy to all employees through this CEO message and other methods. I ask for you to hold a strong determination to achieve goals and take on challenges, and innovation with speediness. Let us create a new history of Sharp together.

End