

2023年度春季労使交渉の回答について  
Response to FY2023 Spring Labor-Management Negotiations

March 15, 2023

CEO



本日、シャープ労働組合に対して春季労使交渉の回答を行いましたので、その考え方についてご説明します。

当社は、私がCEOに就任以来、“HITOを活かす経営”を掲げ、等級体系の見直しや社内公募制度の導入、研修プログラムの拡充等、様々な施策を通じて“若くて活気溢れる企業風土の醸成”に取り組むことで、持続的成長に向けた経営基盤の構築を進めてきました。

一方、当社を取り巻く足元の事業環境は非常に厳しく、2022年度の業績は赤字となる見通しにあり、さらに2023年度についても、厳しさがより一層増すことが予想されます。

しかしながら、私は、こうした時においても“HITOを活かす経営”の方針を堅持し、従業員の皆さんが安心して業務に励むことができる環境、優秀な人材が当社で働きたい、働き続けたいと思える環境を構築していくことが、当社がこの難局を乗り越えていくうえで、極めて重要であると考えています。

こうした考えから、今年度は、「信賞必罰の方針に沿って、毎年、業績に応じた賃上げを実施する」という基本的な考え方は維持しつつも、昨今の急激な物価上昇による生活への影響等を考慮し、例年以上の昇給を行うこととしました。特に、若手社員等、月給水準が相対的に低く物価上昇の影響を受けやすい層に対しては重点的に原資を配分し、20代～30代前半の若手社員では概ね10%前後の昇給

Today, we responded to the Sharp Labor Union in the spring labor-management negotiations, and here, I would like to explain our thoughts.

Since I became CEO, we have announced “HITO management” and have since worked to foster a young and vibrant corporate culture through various measures such as reviewing the grading system, introducing an internal recruitment system, and expanding training programs, and thereby building a management foundation for sustainable growth.

On the other hand, the current business environment surrounding the Company is extremely harsh, and net loss is expected in fiscal 2022, and it is expected that fiscal 2023 will become even more severe.

However, even in such times, I believe that it is extremely important for us to maintain the policy of "HITO management" and to build an environment where employees can work with peace of mind and where excellent human resources want to work and continue to work at our company.

With this in mind, this fiscal year, while maintaining the basic idea of raising wage under our performance-based policy, we have decided to raise salaries more than before in consideration of the impact of recent rapid inflation on people's lives. In particular, we will focus on allocating resources to young employees and other employees whose monthly salary levels are relatively low and are susceptible to price rises, and we will raise their

を実施します。また、2023年度の初任給についても、業界最高水準への引き上げを行います。

我々経営陣は如何なるときであっても“HITO を活かす経営”を貫くことで、従業員の皆さんに、事業拡大に向けて思う存分に力を発揮していただきたいと考えており、こうした思いを反映した今回の会社回答は、労働組合からも満額回答として高く評価されています。

2023年度に私たちがまず為すべきことは“年間最終黒字”の達成と、将来に向けた新規事業の早期立ち上げです。皆さん一人ひとりが、我々経営陣の思いを理解し、今後も業務に邁進していただけることを期待しています。

以上

salaries by around 10% for young employees in their 20s ~ early 30s. We will also raise the starting salary for new employees joining from fiscal 2023 to the highest level in the industry.

We, the management team, will maintain "HITO management" for our employees to exert your full potential for business expansion at any time, and this time our company's response, which reflects this thought, has been highly evaluated by the labor union as a full response to their demands.

The most important theme for us in fiscal 2023 is to achieve a "net annual surplus" and launch new businesses for the future as soon as possible. I hope that each and every one of you will understand the thoughts of our management and continue to push forward with your work.

Thank you.