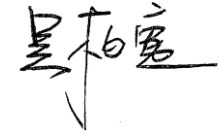


CEO 退任にあたって  
Upon Retiring CEO

June 27, 2024

副会長 / Deputy Chairman



本日、当社は第130期定時株主総会を開催しました。総会では、株主の皆様に対して、昨年度の業績及び今年度の見通し、さらには5月14日に公表した中期経営方針の進捗状況についてご説明した後、新取締役体制を含む3つの議案を審議いただき、全てについてご承認いただきました。

また、株主総会終了後には新たな体制で取締役会を開催し、今後の執行役員体制を決議しました。昨日発表の通り、私は本日の取締役会をもって社長兼 CEO を退任し、今後は副会長として、デバイス事業及びアセットライト化等の重要課題を担当します。

私の後任については、本日付で沖津氏に、新たな社長兼 CEO に就任いただいておりますので、新体制の詳細や今後の取り組み等については、近日中に、沖津新社長より改めてご説明いただく予定です。

2022年に私が CEO に就任して以降、シャープは非常に困難な時期が続き、従業員の皆さんやご家族の皆様、さらには全てのステークホルダーに対してご迷惑やご心配をお掛けしたことについて、非常に申し訳なく思っています。一方、こうした中でも業績改善に懸命に努力し続けてくれた全ての社員の皆さんに対しては、心から感謝しています。本当にありがとうございました。

この2年間、私はシャープの将来の飛躍に向け、2つのことに特に重点的に取り組んできました。

Today, we held our 130<sup>th</sup> ordinary general shareholders' meeting. Here, we explained to our shareholders our business results from last fiscal year, this fiscal year's outlook, and our progress in our Medium-term Management Direction we announced on May 14. Following, we proposed three resolutions including our new board system, which were all approved.

Following the shareholders' meeting, we held our Board meeting to decide on our future executive officer system. As announced yesterday, I have resigned from President and CEO as of today's Board meeting, and I have been appointed Deputy Chairman to handle major issues including handling of Device business and Asset-light strategy.

My successor as President and CEO is Mr. Okitsu as of today. Details on our new system and upcoming actions will be announced by the new President soon.

Ever since I was appointed CEO in 2022, Sharp has been facing extremely difficult times. I would like to apologize for the trouble and worries all employees, your families and all our stakeholders have faced during this time. At the same time, I sincerely appreciate the hard work that all of you have made to improve our business. Thank you very much.

Over these past two years, I have especially emphasized on the following two points in order to realize dramatic growth in the future of our company.

1つ目は、イノベーションです。私は CEO 就任当初から、皆さんに対して、“改善”ではなく“改革(イノベーション)”に挑戦してほしいと言い続け、新規事業専門組織の立上げやインキュベーション体制の構築、AI や EV をはじめとした Next Innovation への挑戦等、シャープに新たな風を吹き込むための取り組みを、全社をあげて推進してきました。これは、近年、世の中がもの凄いスピードで変化していく中、シャープの事業ポートフォリオが長期間変わっていないことに対して、大きな危機感を抱いていたからです。

先日、堺工場の AI データセンターへの転用に向けた取り組みを発表しましたが、これはまさに、今後、シャープが生成 AI 分野を強化していく上での基盤となり得る取り組みの一つです。これを機に、今後生まれてくる生成 AI 関連の様々な事業機会に挑戦することで、将来の大きな事業の創出に繋げることができると考えています。

また、この間の取り組みを通じて、新規事業を担う社員の皆さんの、世の中の変化に対する感度やそれを自分事にする積極性が飛躍的に向上したと感じており、こうした姿勢がシャープの中で広がっていけば、世界初を次々と生み出してきた強いシャープを復活させることができると信じています。

2つ目は、人への投資です。私はこの間、シャープに“若くて活気溢れる企業風土”を根付かせることを狙いに、「HITO を活かす経営」の方針の下、人事制度や処遇制度の見直し、新たな研修プログラムの導入、新卒及びキャリア採用の強化等、様々な観点から改革を進めてきました。

いずれの取り組みも未だ道半ばであり、皆さんが心から変化を実感できるまでには至っていないかもしれませんが、当社の仕組みはこの2年間で確実により良い方向へと向かっています。今後も改革を続け、社員の皆さんが大きな希望と誇りを持って働ける会社になってほしいと考えています。

First is innovation. Since my appointment as CEO, I have repeatedly asked you all to make innovation, and not improvement. Based on this philosophy, I introduced new ideas to all-company, such as launching organizations exclusive for new businesses, establishing incubation system, and working on Next Innovation including AI and EV. This is because I felt a strong concern that Sharp's business portfolio has not changed for a long time even while the world is drastically changing at a tremendous speed.

Recently, we announced our actions to transform our Sakai plant for AI data center use. This is precisely a good example to make an opportunity to build and strengthen our foundation in the generative AI area. By taking on various business opportunities in generative AI, I believe we can lead this to create future large businesses.

Through such actions, I can see the sensitivity and positivity of members in charge of new businesses have drastically improved, and by spreading this posture company-wide, I am confident we can recover our past status when we used to introduce many world-firsts one after another.

Second is investment in people. Over these years, based on the policy of HITO management aiming to root a young and lively corporate culture, I promoted various innovations including reviewing personnel and evaluation systems, introducing new training programs, and enforcing recruitment of both new graduates and mid-career members.

Such actions are still ongoing, and you may not be fully aware of the changes that are occurring, but our systems have definitely heading toward a positive direction over these past two years. I am looking forward to see continuous innovation to make our company a place where all employees work with great hope and pride.

最後になりましたが、今後当社は、先日晒した中期経営方針を、スピードを上げて実行していきますが、私自身もシャープ再生に向け、新たな役割に全力を尽くす覚悟です。沖津新社長の強力なリーダーシップの下、これまで以上に一致団結し、全員の手で、新たなシャープの姿を創り上げていきましょう。

以上

As an end note, we will continue to raise our speed to execute our Medium-term Management Direction, and I myself am also determined to give my full efforts under my new role for the recovery of Sharp. Let us all unite strong under the leadership of new President Okitsu, and create a new Sharp together.

Thank you.